Hysbyseb Secondiad - Secondment Advert

Teitl y Swydd / Job Title:	Uwch Reolwr Strategaeth Gwaith Ieuenctid – Cyfnewidfa Gwybodaeth Ieuenctid a Cynllun Hawliau Pobl Ifanc
Band Cyflog / Pay Band:	Swyddog Gweithredol Hŷn (£41,700-£49,370) Bydd y cyfle hwn yn secondiad i Lywodraeth Cymru a bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn aros ar delerau ac amodau gwasanaeth a chyflog presennol eu cyflogwr
Lleoliad / Location:	Cymru gyfan
Hyd y swydd os dros dro / Duration of post if temporary:	Cyfnod penodol am 2 flynedd
Patrwm gwaith / Pattern of working	Llawn amser Ystyrir ceisiadau gan y rhai sydd am weithio'n rhan-amser neu ar sail rhannu swydd.
Dyddiad cau / Closing Date:	Hanner dydd, dydd Mercher 19 Ebrill 2023

Pwrpas y swydd / Purpose of Post:

Gwnaeth y Bwrdd Gwaith Ieuenctid Dros Dro, oedd ar waith rhwng 2018 a 2022, 14 o argymhellion i Lywodraeth Cymru yn ei adroddiad terfynol – 'Mae'n Bryd Cyflawni dros Bobl Ifanc yng Nghymru' - ar gyfer sefydlu model cyflawni cynaliadwy ar gyfer gwasanaethau gwaith ieuenctid. Mae datblygu a gweithredu'r argymhellion hyn yn un o ymrwymiadau'r Rhaglen Lywodraethu.

Bydd deiliad y swydd hon yn canolbwyntio ar ddau o argymhellion y Bwrdd Dros Dro, sef:

- dylai Llywodraeth Cymru weithio gyda'r sector i gomisiynu gwasanaeth cyfnewid gwybodaeth i Gymru, fel rhan o gynnig digidol i bobl ifanc sy'n ymwneud â gwaith ieuenctid
- dylai Llywodraeth Cymru lansio Cynllun Hawliau Pobl Ifanc i bob person ifanc rhwng 11 a 25 oed yng Nghymru.

Mae'r argymhellion hyn yn estyn ymhell y tu hwnt i faes gwaith ieuenctid, ac mae angen dull trawslywodraethol er mwyn ein helpu i ddeall yn well yr hyn sydd eisoes ar y gweill, a'r hyn y gellir ei ddatblygu. Bydd disgwyl i ddeiliaid y swydd hon weithio yn agos gydag adrannau ar draws Llywodraeth Cymru yn ogystal ag ystod eang o rhanddeiliaid i ddatblygu'r argymhellion hyn o gysyniadau i opsiynau, ac ymlaen o bosib i ddylunio a chomisiynu gwasanaethau. Bydd methodoleg dylunio gwasanaeth ('service design') yn cael ei ddefnyddio ar gyfer y gwaith, gan sicrhau bod anghenion pobl ifanc (fel defnyddwyr) yn parhau'n ganolog i unrhyw ddatblygiad.

Bydd deiliad y swydd hon hefyd yn gwneud gwaith polisi parhaus o fewn y Gangen Ymgysylltu Ieuenctid, gan gynnwys gweithio gyda'r Bwrdd Gweithredu Strategaeth Gwaith Ieuenctid, ei Grwpiau Cyfranogiad Gweithredu a rhanddeiliaid eraill.
Prif dasgau / Key Tasks:
Bydd deiliad y swydd yn chwarae rhan allweddol wrth lunio a datblygu argymhellion y Bwrdd Gwaith Ieuenctid Dros Dro mewn perthynas â dau wasanaeth - cyfnewidfa gwybodaeth ieuenctid a chynllun hawliau pobl ifanc. Bydd hyn yn cynnwys: • arwain ar sgôpio gofynion y ddau wasanaeth, gan ystyried cynigion manwl y Bwrdd Dros Dro yn ogystal â barn ac anghenion rhanddeiliaid • ystyried sut mae gwasanaethau tebyg wedi'u sefydlu mewn mannau eraill ledled y DU ac yn rhyngwladol er dysgu o'r rhain a mabwysiadu arfer gorau o fewn meysydd gwaith ieuenctid digidol a gwasanaethau gwybodaeth ieuenctid (gan gynnwys cyngor ac arweiniad a ddarperir gan Asiantaeth Gwybodaeth a Chwnsela Ieuenctid Ewrop - ERYICA) • rhoi trefniadau ar waith i sicrhau bod y dylunio a datblygu'r gwasanaethau yn cael ei arwain gan bobl ifanc ac yn diwallu eu hanghenion • datblygu opsiynau sy'n seiliedig ar dystiolaeth i Weinidogion eu hystyried ar gyfer y gwasanaethau hyn, gan weithio'n agos gyda thimau ar draws Llywodraeth Cymru, y gwasanaeth cyhoeddus ehangach yng Nghymru a thu hwnt i adnabod cyfleoedd i sefydlu partneriaethau gyda gwasanaethau presennol neu arfaethedig eraill, gyda'r nod o ddatblygu datrysiadau cyflenwol a chynaliadwy • sefydlu trefniadau monitro a gwerthuso effeithiol ar gyfer unrhyw wasanaethau • mynd ati i sicrhau bod datblygiad y gwasanaethau hyn yn cydblethu â datblygu argymhellion eraill y Bwrdd Gwaith Ieuenctid Dros Dro • cefnogi gweithrediad agweddau eraill o'r rhaglen waith hon yn ôl yr angen.

Gofynion Iaith Gymraeg / Welsh Language Requirements:
Mae sgiliau Cymraeg yn ddymunol.

Meini Prawf Penodol i'r Swydd / Job Specific Criteria:
1. Profiad o ddatblygu a/neu gwireddu gwasanaethau digidol ar gyfer cynulleidfa benodol. 2. Y gallu i gasglu a dadansoddi gwybodaeth gymhleth a allai wrthdaro, a'r gallu i gyflwyno'n glir ac i safon uchel ar lafar ac yn ysgrifenedig. 3. Profiad o ddatblygu perthynas effeithiol gydag ystod o randdeiliaid allanol i weithio tuag at nod cyffredin.

Sut i wneud cais / How to apply:
Lluniwch ddatganiad o ddiddordeb (dim mwy na 2 ochr o bapur A4) yn egluro pam yr ydych yn teimlo y byddech yn addas i'r swydd os gwelwch yn dda, gan dynnu sylw at eich profiad blaenorol; dylech hefyd gyfleu sut yr ydych yn bodloni'r tri maen prawf uchod. Anfonwch eich datganiad o ddiddordeb os gwelwch yn dda at Dyfan Evans – dyfan.evans@llyw.cymru – erbyn 12pm (canol dydd) ar ddydd Mercher 19 Ebrill 2023. Byddwn yn cysylltu â chi dros e-bost ynghylch canlyniad y broses sifftio ceisiadau. Os byddwch yn llwyddiannus yn y cam hwn, cewch eich gwahodd i gyfweliad rhithiol.

Gwybodaeth bwysig / Important information:
Mae hwn yn secondiad tymor penodol am 2 flynedd. Os bydd eich cais yn llwyddiannus, byddwch yn ymuno â Llywodraeth Cymru ar sail secondiad. Bydd angen ichi fod â chontract o ddwy flynedd o leiaf gyda'ch cyflogwr presennol er mwyn bod yn gymwys i ymgeisio am y cyfle hwn. Os oes gennych unrhyw gwestiynau, cysylltwch os gwelwch yn dda gyda Dyfan Evans – dyfan.evans@llyw.cymru